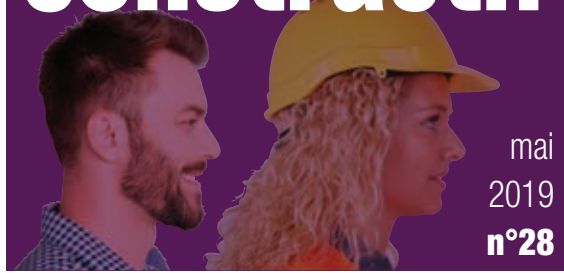
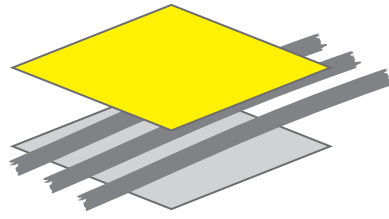


# l'Avenir Constructif



mai  
2019  
n°28



**BTP CFA**  
**LOIRE-ATLANTIQUE**  
Le réseau de l'apprentissage BTP

*compétences professionnalisme  
partage innovation accompagnement*

## Réforme de l'apprentissage et de la formation professionnelle



L'année 2019 marquera un tournant incontestable pour notre CFA. La réforme de la formation professionnelle souhaitée par nos instances nationales nous place désormais dans une logique de marché. Nous sommes

prêts. Nos partenaires, notamment le Conseil Régional, nous ont permis depuis de nombreuses années d'être à la hauteur des espérances des jeunes et des besoins des entreprises. Aujourd'hui, c'est avec optimisme que nous abordons ce challenge, en attestent nos nombreux projets : la modularisation de notre offre de formation, la numérisation de nos pratiques pédagogiques, le développement de notre offre de formation continue, les performances de nos jeunes lors des concours Olympiades des Métiers ou Meilleurs Apprentis de France. Toute l'équipe du CFA œuvre sans relâche pour répondre à vos besoins, faire du sur-mesure et valoriser nos métiers du bâtiment.

Venez nous voir quand vous le souhaitez et à l'occasion des Portes Ouvertes, des remises de diplômes et des autres temps forts organisés au CFA.

**Philippe DREYFUS**  
Directeur Général  
de BTP CFA Loire-Atlantique



Quelques mots sur la réforme de l'apprentissage et de la formation professionnelle...

### Aide unique en faveur des entreprises à compter du 1/01/2019

#### Montant de l'aide

4 215 € maximum pour la 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat  
+ 2 000 € maximum pour la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat  
+ 1 250 € maximum pour la 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat  
= 7 465 € maximum

Aide attribuée aux entreprises de moins de 250 salariés  
Aide attribuée pour les diplômés CAP/BP/BAC



### La formation professionnelle, levier de compétitivité pour les entreprises

Le CFA répond avec une offre de formations courtes ou sur mesure, pour vous accompagner dans la montée en compétences de vos salariés ou dans le recrutement de demandeurs d'emploi en reconversion.

### Quelques propositions de formations courtes au CFA

Initiation Autocad - Lecture de plans débutant - Chef d'équipe tous corps d'état - Jointoiment de bandes

→ Contact Sandra Leduc : [sandra.leduc@ccca-btp.fr](mailto:sandra.leduc@ccca-btp.fr)

## Sommaire

### Dossiers ..... page 2

- Portrait d'une entreprise formatrice
- 800 jeunes en recherche de contrat d'apprentissage...
- Portraits d'apprentis

### Expériences partagées ..... page 3

- Des jeunes qui parlent aux jeunes !
- Première édition du Forum Bâtiment au CFA
- Concours EQIOM
- UNICEF : mobilisation des apprentis

### En bref ..... page 4

- Les concours
- 40 ans, ça se fête !
- Ouvertures sur le monde
- Nouvelle résidence à Saint-Herblain : un hébergement au top !

## Le CFA connecté

Aujourd'hui, le numérique a une place prépondérante dans notre société et en particulier dans le monde de la formation. Afin de répondre aux besoins des entreprises, BTP CFA travaille sur un projet de cours en ligne pour les apprenants. Ces cours seront disponibles sur une plateforme numérique à tout moment et en tout lieu à partir d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un smartphone. Ces supports seront complémentaires de la formation professionnelle et adaptés à la diversité des publics. Cette plateforme permettra une approche moderne et attractive.

L'équipe pédagogique travaille actuellement à la création de modules permettant aux apprenants de consulter des documents variés et de visionner des tutoriels afin de renforcer la formation CFA/entreprise.



[www.cfabtp44.com](http://www.cfabtp44.com)

Rejoignez-nous sur  
BTP CFA Loire-Atlantique

Facebook Instagram





Mr et Mme Guillement

## Portrait d'une entreprise formatrice

**Juignet - Menuiseries et Serrurerie aux Sorinières - [www.juignet-sas.com](http://www.juignet-sas.com)**

Une entreprise attachée aux valeurs humaines et à la transmission, près de 60 % des salariés sont issus de l'apprentissage.

Créée il y a 32 ans par Monsieur Armand Juignet, l'entreprise n'a de cesse d'innover et de se déployer en cultivant son attachement au développement durable et à sa responsabilité sociale.

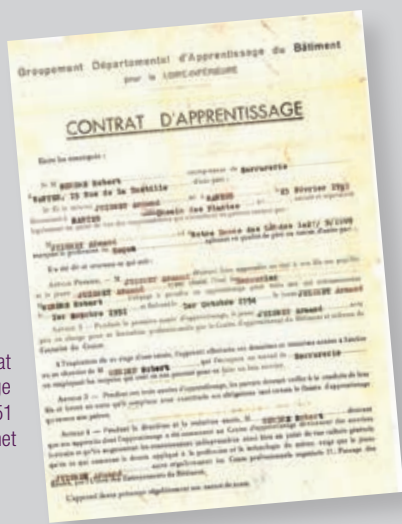
Accompagner, valoriser et composer avec tous les salariés pour proposer des montées en compétences et des évolutions de postes en interne, c'est l'enjeu que s'est naturellement fixé Fabienne Guillement qui assure la gestion de l'entreprise depuis 2006, à la suite de son père, auprès de son mari, Didier Guillement.

Culture de l'accueil et de la transmission, beaucoup de salariés de l'entreprise sont de beaux exemples de reconversions réussies et Fabienne Guillement de rappeler aux candidats qu'il ne faut surtout pas croire que l'apprentissage va les enfermer dans un métier mais au contraire leur ouvrir les portes pour de vrais cursus et évolution de carrière.

L'entreprise propose à ses salariés de se former avant d'accueillir un jeune en apprentissage en suivant les modules courts de « Maître d'Apprentissage Confirmé ou Débutant »

Au CFA, vous pouvez retrouver des sessions maître d'apprentissage tout au long de l'année.

→ Contact : Sandra Leduc 02 40 92 95 55



Contrat d'apprentissage de 1951 de Mr Juignet

## 800 jeunes sont actuellement préinscrits au CFA et en recherche de contrat d'apprentissage dans le bâtiment

**L'apprentissage, une voie d'excellence !**



Former un apprenti, c'est avant tout lui offrir la possibilité d'acquérir des compétences professionnelles pour en faire un collaborateur efficace et dynamique. Vous l'intégrez aux valeurs de votre entreprise et à ses principes.

La période de recrutement est lancée, nous pouvons vous accompagner et vous aider dans votre démarche de recherche d'apprentis. N'hésitez pas à nous contacter.

→ Contacts : Saint-Brévin : 02 40 27 29 68 - Saint-Herblain : 02 40 92 17 54



## Portraits d'apprentis



**Manon PERAIS**

*Bonjour, qui es-tu ?*

Je suis Manon Perais, j'ai 17 ans. Je suis peintre en bâtiment dans l'entreprise Design Color à Guérande où j'effectue une formation BP. Mon temps libre, je le passe dans mon club de danse sportive, discipline que je pratique en compétition.

*Quelle est ton parcours ?*

Après la 3<sup>ème</sup> générale, j'ai fait des stages en peinture qui m'ont plu. J'ai donc décidé de faire un CAP en alternance.

*Qu'est-ce qui te plaît dans l'apprentissage ?*

Avoir un salaire et surtout progresser dans mon métier car il y a beaucoup de temps sur le chantier. L'ambiance au CFA me plaît. Ici, on ne nous infantilise pas, on nous fait confiance. Il y a une relation de salarié à salarié.

*S'il y avait quelque chose à changer dans ton parcours ce serait quoi ?*

Je ne changerais rien, après la 3<sup>ème</sup> mon choix était fait. J'ai eu mon CAP et maintenant je suis en BP et tout se passe bien !

*Comment vois-tu ton futur ?*

Je souhaite faire un BTS en alternance puis me spécialiser en décoration pour devenir architecte d'intérieur.



**Dama SIMAGA**

*Bonjour, qui es-tu ?*

Je m'appelle Dama Simaga, je suis né le 15 août 2000 à Gassambarau au Mali. Je suis arrivé en France en 2015, c'est l'Association Départementale qui m'a accueilli. Je fais du foot au club de Saint-Brévin.

*Quelle est ton parcours ?*

En arrivant en France, j'ai pris des cours de soutien. Puis, j'ai fait une formation DIMA (Dispositif Initiation dans les Métiers de l'Alternance), en plomberie, ensuite en maçonnerie. La maçonnerie m'a plu, j'ai donc continué ma formation en CAP dans l'entreprise Douaud Evain. Je me sens bien dans cette entreprise.

*Qu'est-ce qui te plaît dans l'apprentissage ?*

C'est de venir au CFA et faire de l'atelier et des maths. Etre en entreprise 2 semaines sur 3 me permet de progresser dans mon travail.

*S'il y avait quelque chose à changer dans ton parcours ce serait quoi ?*

Rien, la voie que j'ai choisie est idéale pour moi, cela m'aide dans la vie de tous les jours, même si cela est parfois difficile.

*Comment vois-tu ton futur ?*

Lorsque je vois ma vie d'avant au Mali je me sens mieux maintenant car je ne suis plus dépendant de mes parents et surtout, c'est moi qui peux les aider. Ce que je souhaite c'est d'avoir mon CAP et être embauché en tant que maçon !

# Expériences partagées



## Des jeunes qui parlent aux jeunes !

A plusieurs reprises nos jeunes sont intervenus dans différents collèges du département pour présenter aux collégiens les métiers du bâtiment en les faisant pratiquer. Par la même occasion ils ont pu expliquer l'apprentissage ainsi que leur parcours avec leurs propres mots.

L'apprentibus mis en place par le Conseil Régional est venu cimenter ces interventions d'orientation dans les établissements scolaires.

Toutes ces journées ont permis de valoriser nos jeunes et de développer de nombreuses vocations au sein des collégiens. Beaucoup d'entre eux, n'avaient que très peu d'idée de ce qu'était un apprenti et l'ensemble des métiers du bâtiment. Ces interventions ont rencontré un réel engouement auprès des collégiens et de leurs professeurs. Elles seront donc réitérées l'année prochaine.



## Première édition du Forum Bâtiment au CFA



Le CFA a accueilli le Forum Bâtiment, organisé par Pôle Emploi en partenariat avec plusieurs acteurs de la filière BTP et de l'insertion professionnelle : AFPA, CAPEB Loire-Atlantique, FCMB, FFB Loire-Atlantique et GRETA.

Cette manifestation a permis d'ouvrir les portes de la formation à un large public : futurs apprentis, demandeurs d'emploi, adultes en reconversion. Pour découvrir le CFA et les métiers du bâtiment 3 pôles ont accueilli les candidats : un pôle découverte métiers, un pôle recrutement et un pôle formation.



## UNICEF : la mobilisation des apprentis pour les enfants dans le monde

Le 29 mars dernier, le CFA a remis officiellement un chèque au Comité Départemental de l'Unicef, qui permettra de vacciner 37000 enfants.

Ce projet s'est déroulé sur une année avec la vente de cafés, de calendriers et d'œuvres réalisées par les apprentis. Bravo pour cette belle initiative.



## Concours EQIOM

Pour la deuxième année, la cimenterie EQIOM située à Donges et partenaire du CFA organise son concours ouvert aux apprentis maçons du 44 et du 56. Les participants ont dû imaginer, concevoir et réaliser un ouvrage en béton sur le thème :

### Le béton sous toutes ses formes

Chaque projet doit aussi traiter d'une ou plusieurs des thématiques transverses liées à l'esprit et aux valeurs d'EQIOM.

L'ensemble des groupes d'apprentis ont soutenu leur projet et passé avec succès le test devant le jury de qualification. Chaque groupe s'est lancé avec détermination dans cette nouvelle édition.

Consultez les résultats et les réalisations sur notre site internet et suivez-nous sur facebook et Instagram.





## 40 ans, ça se fête !

Le CFA de Saint-Brévin-les-Pins se devait de faire honneur aux anciens apprentis, entreprises et formateurs qui ont contribué à faire du CFA un centre de formation reconnu. Une journée festive se tenait sur le site pour faire découvrir ou redécouvrir le centre et partager un moment convivial lors de la remise des diplômes.



## Les concours

- 37 apprentis se sont mobilisés pour le concours MAF (Meilleurs Apprentis de France) et 15 médaillés lors des évaluations départementales
- Félicitations à William LE CALVE en MC TER qui est arrivé 2<sup>ème</sup> aux sélections nationales des Olympiades des Métiers à Caen en 2018 et qui participera aux Euroskills 2020 en Autriche.
- 2 apprentis participent au concours Rotary.



Antoine Pitard



Briac Henriques



Francois Marchand



Tom Wickers



Ibrahima Barry

## Ouverture sur le monde

Les BP menuisier 2<sup>ème</sup> année sont partis en **Ecosse** découvrir la richesse culturelle et historique du pays et perfectionner leur anglais durant ce séjour.

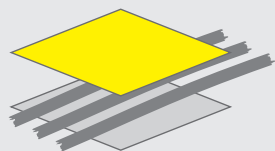
Les BP Maçon Européen vont partir travailler sur un chantier de restauration à **Malte**. Ils interviendront sur un chantier classé monument historique. Ils devront respecter un cahier des charges technique et précis tout au long de leurs travaux.

Les BTS Enveloppe du Bâtiment «Conception et Réalisation» 2<sup>ème</sup> année se sont envolés à **Venise** reçus par notre partenaire SAN MARCO. Ils ont visité l'usine, découvert les produits décoratifs et leurs techniques d'application.



## Nouvelle résidence à Saint-Herblain : un hébergement au top !

L'hébergement du CFA de Saint-Herblain a fait peau neuve, financé par nos partenaires, le Conseil Régional et le CCCA BTP. Une nouvelle résidence de 2500 m<sup>2</sup> a ouvert ses portes avec 86 chambres et différents espaces : conférence, numérique, multi-animations, détente... Des conditions idéales pour se former.



**BTP CFA**  
**LOIRE-ATLANTIQUE**

Le réseau de l'apprentissage BTP

Etablissement géré par l'Association régionale des CFA du BTP des Pays de la Loire

### Saint-Herblain

27 rue de la Rivaudière B.P. 60159  
44802 Saint-Herblain cedex  
02 40 92 17 54



### Saint-Brévin-les-Pins

Parc d'activités de la Guerche  
11 chemin des Potences  
44250 Saint-Brévin-les-Pins  
02 40 27 29 68

