

Responsable de chantier bâtiment et travaux publics en alternance 24 mois

Pour qui ?

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers un métier de responsable de chantier et valider un diplôme de niveau III (bac+2)

Pré requis

Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau IV équivalent) dans le domaine du BTP
Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Niveau d'entrée

BAC

Durée

115 jours
24 mois

Enseignement

Alternance
En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois au CESI.

Code WEB

BTPRCBTP

Frais de scolarité

Nous consulter

E-learning

Des modules d'e-learning sont proposés tout au long du dispositif de formation afin d'accompagner l'intégration de l'alternant dans l'entreprise et d'approfondir certains thèmes en amont ou en aval des séquences de formation.

Campus

Aix-en-Provence : 9 sept. 2019
Arras : 7 oct. 2019
Bordeaux : 25 nov. 2019
Brest : 9 sept. 2019
Nancy : 23 sept. 2019
Nantes : 16 sept. 2019
Paris (La Défense-Nanterre) : 7 oct. 2019
Reims : 9 sept. 2019
Rouen - Mont-St-Aignan : 3 oct. 2019
Strasbourg : 15 oct. 2019

Devenez chef de chantier et encadrez des équipes sur le terrain



Compétences recherchées

Garant de l'exécution des travaux dans les règles de l'art, le responsable de chantier possède un savoir-faire technique reconnu. Il dispose de fortes aptitudes au management d'équipe et d'outils de gestion inhérents au pilotage d'un chantier. Il est en mesure de coordonner les sous-traitants, participer aux réunions de chantier et traiter en direct avec le client si nécessaire. Ce cursus professionnel répond aux difficultés de recrutement et de fidélisation des jeunes recrues sur des fonctions opérationnelles.

Optimiser le suivi de chantier et gagner en satisfaction client

Bénéficier de collaborateurs de chantier sensibles à la rentabilité et armés d'outils de pilotage performants
Profiter de techniciens forts d'un bagage technique spécifique au bâtiment
Assurer la veille technique et technologique

Renforcer le management de proximité de vos équipes

Consolider son équipe par le recrutement d'un jeune opérationnel rapidement
Former ce futur collaborateur à la culture de son entreprise : gagner en efficacité et en management
Détecter les besoins internes et évaluer ceux de ses équipes
Anticiper un besoin et le pérenniser à moyen et long terme : préparer une future embauche
Nommer un tuteur dans l'entreprise : responsabiliser et monter en compétences un salarié à fort potentiel et valoriser son expérience

Rythme adapté aux exigences de l'entreprise : l'étudiant-salarié passe 75 % de son temps en entreprise !

Rythme adapté pour ne pas perturber le travail au quotidien et la gestion de ses activités
Application immédiate des connaissances acquises pendant la formation : l'alternant est opérationnel dès son premier jour

Mission à confier

Encadrer une équipe pour mener à bien vos chantiers de BTP

Ce que le candidat saura faire au cours de la formation

- À la prise de poste :
pointer l'avancement des tâches, gérer les interfaces entre corps d'état, réaliser des pré-réceptions, animer les quarts d'heure sécurité.
- En milieu de parcours :
préparer l'installation de chantier, planifier les tâches sur un lot, affecter les ressources (main d'œuvre et matériels), contrôler l'application des règles de sécurité, préparer les réunions de chantier.
- En fin de parcours :
planifier un chantier, suivre les travaux sur le plan technique, distribuer le travail aux compagnons, vérifier la bonne exécution des tâches, animer les réunions de chantier, identifier les problèmes et proposer des solutions, reporter à sa hiérarchie.

Votre futur collaborateur

Quel profil de candidat ?

Rigueur, méthode, sens des priorités
Sens de l'organisation
Relations humaines

Quelles missions lui confier ?

Préparer le chantier : planification, mobilisation des ressources, budget..., assurer le pilotage et le contrôle de l'exécution des travaux
Prévoir et mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'hygiène et la sécurité sur chantier

Dans quels services ?

Il exerce ses fonctions dans les entreprises du BTP : majors, PME et TPE de la construction, bureaux d'études, fournisseurs, prestataires...