

SOMMAIRE

Page 2 : Dossiers

- Ouverture de la Mention Complémentaire Zinguerie
- La journée «job dating»
- Les partenaires du pôle finition
- Une nouvelle Accompagnatrice de Vie Sociale et Professionnelle
- Les projets d'actions éducatives

Page 3 : Expériences partagées

- Nos apprentis en voyages pédagogiques
- JPO et perspectives
- Les apprentis du CFA s'illustrent lors des concours

Page 4 : En bref

- Pôle Emploi/CFA un concept innovant de recrutement...
- Tour d'escalade
- Un nouveau site d'hébergement...
- YPareo, nouvelle version
- Le salon de l'architecture

www.cfabtp44.com

Le CFA innove et lance une formation de responsable de chantier finitions

◆ **Destinée à toutes les entreprises liées aux métiers de peintre – carreleur – plâtrier.**

Cette formation est proposée en contrat d'apprentissage de deux ans aux titulaires d'un BP peintre, carreleur ou plâtrier mais aussi d'un BAC PRO Aménagement et Finition du bâtiment.

L'alternance retenue est de 3 semaines consécutives en entreprise suivies d'une semaine en centre de formation.

Les principaux objectifs visent à :

- une rapide autonomie sur l'implantation et la gestion des chantiers
- la maîtrise des métrés et calculs de devis
- l'apprentissage des différentes techniques de construction (mécanique des sols, différents types de façades, traitement des fissures) et des normes-DTU-qualité-sécurité
- l'acquisition de la représentation graphique (vision 3 D - lecture et interprétation de plans complexes).

Plus d'informations :

Christèle Lorant 06 65 61 87 18
christele.lorant@ccca-btp.fr



Innovation

Le CFA vise une connexion 3.0

◆ **Nous sommes en route vers la nouvelle ère numérique.**

- Entreprises formatrices sondées sur leurs pratiques des nouvelles technologies,
- Equipes pédagogiques formées aux logiciels de modélisation (BIM/REVIT...),
- Nouveaux référentiels BP et BTS,
- Outils numériques innovants à disposition de la pédagogie...

Notre référent, S. Ecomard, formateur peinture, a transmis ses conclusions et son expertise sur la promotion des pratiques numériques au nouveau groupe de travail national (CCCA BTP).

Un récent partenariat avec BIMTAB donne un accès gratuit à leur application pour l'ensemble des apprentis des Pays de la Loire. Cet outil permet de réaliser des relevés d'intérieur en 3D sur tablette, à partir de croquis. Une visite du site s'impose : www.batimpulse.com

bimtab
PLAN



Edito

Enfin, la brume qui pesait sur nos entreprises et leurs carnets de commande se lève.

Même si cela est très progressif et qu'il faut rester prudent, certains indicateurs évoluent dans le bon sens.

C'est à nous, Centre de Formation d'Apprentis, de préparer cette reprise pour pouvoir adapter notre dispositif de formation aux besoins des entreprises.

A ce titre, plusieurs projets voient le jour pour la rentrée 2016 :

- la Mention Complémentaire Zinguerie
- deux titres professionnels Responsables de Chantier «construction bois» et «finition»
- une formation qualifiante de chef d'équipe gros-œuvre
- la gestion numérique des chantiers
- la rénovation de l'ensemble des BP.

Bonne lecture de ce nouveau numéro.

Philippe DREYFUS

Directeur Général - BTP CFA Loire-Atlantique



Aménagement en îlots techniques de l'atelier

Ouverture de la Mention Complémentaire Zinguerie

◆ Une qualification accessible sur le site de Saint-Herblain dès septembre 2016.

Il s'agit d'une formation d'un an de niveau V accessible aux diplômés en couverture, charpente, installations sanitaires et thermiques.

L'atelier de couverture va être réaménagé dans son ensemble, un espace dédié à la zinguerie sera créé en mezzanine offrant huit maquettes spécifiques. L'atelier s'équipe de pleuses, cintreuses et bagueuses.

A l'issue de la formation, les apprentis zingueurs seront capables de réaliser tous les ouvrages de couverture, étanchéité et évacuation des eaux, en atelier ou sur tous types de chantiers, aussi bien dans le neuf qu'en rénovation.

Plus d'informations : Catherine Michel 07 62 72 68 28
catherine.michel@ccca-btp.fr

Job dating



◆ A l'occasion de l'Assemblée Générale Annuelle du 30 juin 2016, les adhérents de la FFB 44 recruteront leurs apprentis lors d'une journée spécialement dédiée aux jeunes.

Plus de 300 entreprises ont été invitées et plus de 40 d'entre elles ont proposé des offres de contrat d'apprentissage à pourvoir lors de ces rencontres professionnelles.

Une centaine de jeunes munis de leurs CV et lettre de motivation pourront échanger directement avec les chefs d'entreprises et poser toutes les questions concernant leur orientation et leur futur.

Le CFA partenaire de l'opération communiquera et sensibilisera au préalable les futurs apprentis à cette action de recrutement direct.

Vous souhaitez également recruter un jeune motivé par votre métier, appelez maintenant.

CFA Saint-Herblain 02 40 92 17 54
CFA Saint-Brévin 02 40 27 29 68



Une nouvelle Accompagnatrice de Vie Sociale et Professionnelle



◆ Karine Tesson a pris ses fonctions début 2016 sur le site de Saint-Herblain.

En charge de l'accompagnement social et du suivi éducatif, sa mission nécessite d'être à l'écoute des multiples demandes des apprentis, des familles et des employeurs en tenant compte du contexte social et économique. Elle intègre le service d'accompagnement éducatif constitué de cinq personnes qui toutes participent au bon déroulement des formations.

Partage

Le pôle finition et ses partenaires très impliqués

◆ Le CFA a construit des liens solides avec des fournisseurs.

Ainsi les apprentis se familiarisent avec des produits innovants et découvrent leurs spécificités techniques et leur mise en œuvre. Les représentants des sociétés San Marco, Toupret et PPG sont ainsi venus présenter leurs nouvelles gammes de produits (peintures et enduits décoratifs) et leurs modes d'application. Ces démonstrations sont en lien direct avec le référentiel du BP peinture.

Education

Les projets d'actions éducatives

◆ Le CFA a pour mission de former les jeunes apprentis aux métiers choisis, mais également de participer à leur construction personnelle.

Les actions menées annuellement leur permettent de mieux comprendre les problèmes liés aux addictions et leurs risques professionnels ; les sensibiliser sur la vie affective, les bons usages des réseaux sociaux ; les discriminations, et être plus attentif aux comportements routiers. Cette année nous avons souhaité mettre l'accent sur les conduites à risques, notamment les consommations d'alcools et de produits stupéfiants, afin de responsabiliser les apprentis, et d'être le déclencheur d'une prise de conscience au moment d'entrer dans le monde du travail. Les projets sont menés avec des partenaires, Avenir Santé, ANPAA, Cité Métissé, Le Triangle... Toutes ces actions ont pour but de permettre à l'apprenti d'être informé et de se construire en réfléchissant à ses choix.



L'escalier des discriminations



Temps d'échange apprentis/intervenante sur la vie affective

Événement

Nos apprentis en Europe

Professionalisme

◆ Voyages pédagogiques : culturels, linguistiques et professionnels

Les BTS Enveloppe des Bâtiments ont séjourné à Munich. Les apprentis ont découvert différents mouvements architecturaux (gothique, baroque, contemporain et déconstructivisme au BMW Welt...).

Ils ont également étudié la mise en œuvre du site de l'Allianz Arena et ses données techniques.

Les BP Peintres européens ont travaillé deux semaines en Italie. Après un stage avec l'entreprise San Marco à Venise, ils ont participé au chantier de rénovation du château de Pérouse dans lequel ils ont restauré une très grande pièce avec des produits à base de chaux.

Les apprentis BP européens maçons et peintres ont effectué leur deuxième période de mobilité en Allemagne. Les maçons ont travaillé au centre de formation de Dresde sur le thème de l'isolation hydrique, les peintres, quant à eux, ont découvert des méthodes artisanales est-allemandes (fausse pierre, faux marbre à la bière, peinture chiffon et application de la feuille d'or).

- Façade composée de 2 874 coussins d'air gonflés et éclairés,
- Structure de cadres acier et béton,
- Toiture de 9000 tonnes d'acier recouverte de pare-soleil amovibles.

En visitant le «Salon du bâtiment, de la couleur et de la façade», les jeunes ont découvert de nouveaux concepts dont l'isolation thermique par l'extérieur.



Olympiapark - Munich



BP maçons européens sur un chantier à Dresde



L'Allianz Arena



BMW Welt

Partage

Retour sur les Journées Portes Ouvertes

Riches en démonstrations, elles ont permis aux familles et candidats à l'apprentissage de découvrir les centres de formation et les métiers. A Saint-Brévin-les-pins, le parcours a été aménagé sur le thème de l'estuaire, des pré-sélections étaient organisées pour les Olympiades des Métiers, GrDF recrutait ses futurs apprentis à Saint-Herblain...

Nous avons enregistré une hausse des préinscriptions sur nos deux sites. Toutefois, les effectifs s'annoncent encore fragiles pour la rentrée malgré l'ouverture des nouvelles formations.

De nombreuses actions sont menées pour faciliter le recrutement d'apprentis et permettre de s'appuyer sur cette période de relance dans le bâtiment pour continuer à former nos professionnels de demain.



L'atelier maçonnerie pour les journées portes ouvertes

Les apprentis du CFA s'illustrent lors des concours

◆ Olympiades Régionales à Angers en octobre 2016 : les qualifiés

Métier	Etablissement De Formation	Nom	Prénom	Entreprise	Ville
Carrelage	Saint-Herblain	CAHIER	Aymeric	CIAN FREDERIC	Mauves Sur Loire
		PINEAU	Freddy	EMCG	Chateaubriand
Couverture	Saint-Herblain	BOISTEAU	Erwan	Bioret	Saffré
		GIRAUDET	Kilian	Couverture 44	La Grignonais
Maçonnerie	Saint-Herblain	BRANCHEREAU	Firmin	BTG	Landemont
Menuiserie	Saint-Brévin les Pins	CAILLAUD	Florian	BF Pro	La Marne
Peinture et décoration	Saint-Herblain	SECHER	Gaëtan	Esneault Eric	La Varenne
Plomberie	Saint-Herblain	LE CALVE	William	CRUSSON	St Lyphard
		HUMBERT	Alexis		



Alexis Humbert et William Le Calve aux Olympiades

◆ ROTARY

Baptiste Jarno CAP Charpentier de l'entreprise Fabien Bernard termine 3^{ème} au concours Rotary dans la catégorie « métiers du bâtiment », il remporte 200 €. Thomas Dupont et Benjamin Audebert ont réalisé de belles prestations.



Baptiste Jarno et Thomas Dupont avec les Rotariens

Professionalisme

Innovation

Pôle Emploi propose au CFA un concept innovant de recrutement :

un salon de l'apprentissage en ligne

En lien avec le Grenelle de l'Apprentissage, Pôle Emploi a lancé en Pays de la Loire un espace internet dédié aux recrutements pour les entreprises en recherche d'apprentis : un gain de temps, une sélection de candidats optimisée et entièrement traitée par le CFA. Une initiative efficace à reconduire !



MOBILISONS-NOUS POUR LA RENTRÉE !

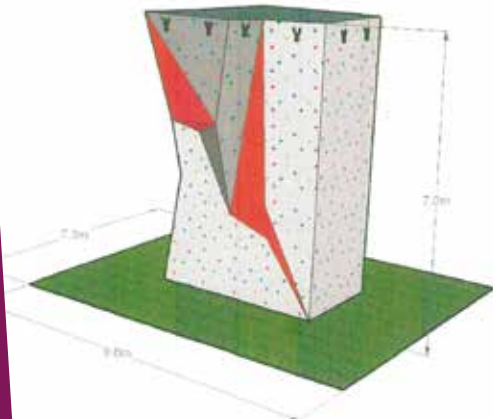
Votre accès direct au suivi de formation

Retrouvez YPareo sous une toute nouvelle version plus fluide.

Vous pouvez y accéder par le lien suivant www.cfabtp44.com



Tour d'escalade



Attendu depuis longtemps, voici un nouvel outil au service de nos apprentis. Cette tour d'escalade de 7 m crée un lien concret entre l'EPS, la formation échafaudage et le travail en hauteur. Elle est située à Saint-Brévin.

Cette installation pourra également être utilisée par d'autres structures locales.



Les apprentis BTS Enveloppe des Bâtiments au salon de l'architecture

L'objectif de ce déplacement : analyser les contraintes à prendre en compte dans l'élaboration d'un projet architectural à partir d'un bâtiment existant, tout en respectant les données environnementales et normatives.



Lycée Albert Camus



Le groupe des BTS 1^{ère} année

Innovation

Un nouveau site d'hébergement va voir le jour...

Voici plus de 40 ans que l'internat de BTP CFA Loire-Atlantique site de Saint-Herblain accueille des apprentis pendant leurs sessions de formation. Un projet est à l'étude depuis deux ans. La phase de réalisation approche et une nouvelle résidence des apprentis se profile, horizon 2018.

BTP CFA Loire-Atlantique

Saint-Herblain

27 rue de la Rivaudière B.P. 60159
44802 Saint-Herblain cedex
02 40 92 17 54

Saint-Brévin-les-Pins

Parc d'activités de la Guerche
Chemin des Potences
44250 Saint-Brévin-les-Pins
02 40 27 29 68

